

Obowiązek informacyjny z art. 13 RODO

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (tekst w języku polskim: Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej, Nr 4.5.2016) (RODO), informujemy iż:

- a) administratorem danych osobowych jest Talent Chase Sp. z o.o. Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, z siedzibą w Warszawie, ul. Puławska 2 bud. B, 02-566 Warszawa. Dane kontaktowe: Talent Chase Sp. z o.o. Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, z siedzibą w Warszawie, ul. Puławska 2 bud. B, 02-566 Warszawa, tel. 609577293, email: office@talentchase.eu
- b) dane osobowe przetwarzane są w celu prowadzenia rekrutacji.
- c) podstawę przetwarzania danych osobowych stanowi art. 6 ust. 1 lit. a) RODO oraz art. 6 ust. 1 lit. b) oraz f) RODO – wskazane przepisy pozwalają administratorowi danych na przetwarzanie ich na podstawie zgody udzielonej przez podmiot, którego dane dotyczą, oraz na przetwarzanie danych z uwagi na uzasadniony interes administratora, jak również w celu podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy.
- d) dane osobowe będą przekazywane innym odbiorcom tj.: partnerom świadczącym usługi techniczne, partnerom handlowym, przedsiębiorcom telekomunikacyjnym, firmom świadczącym usługi hostingowe i doradcze, firmom archiwizującym dokumenty, operatorom pocztowym, przewoźnikom, firmom drukującym korespondencję lub obsługującym korespondencję.
- e) okres, przez który dane osobowe będą przechowywane: do zakończenia procesu rekrutacji na dane stanowisko, a w sytuacji gdy wyrażono zgodę na przetwarzanie danych także do czasu wycofania zgody.
- f) osobie, której dane są przetwarzane przysługuje prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych jej dotyczących, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania.
- g) osobie, której dane są przetwarzane przysługuje prawo do wniesienia skargi do polskiego organu nadzorczego lub organu nadzorczego innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, właściwego ze względu na miejsce zwykłego pobytu lub pracy osoby, której dane dotyczą lub ze względu na miejsce domniemanego naruszenia RODO.
- h) podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednak niezbędne w celu podjęcia działań związanych z rekrutacją do pracy w przedsiębiorstwie administratora danych. W przypadku niepodania danych prowadzenie rekrutacji nie będzie możliwe.